Республика Бурятия Мухоршибирский район

**ГЛАВА**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ**

**«Кусотинское**»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.01.2021 № 3

О внесении изменений и дополнений в Постановление

№72 от 01.01.2015г «Об утверждении Положения об оплате труда специалистов, не относящихся к должностям муниципальной службы»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях упорядочения системы оплаты труда, администрация МО СП «Кусотинское» постановляет:

1. пункт 1.3 дополнить абзацем «за образование», в разделе 3 в пункт 3.1 добавить абзац «надбавка за образование устанавливается до 30% к должностному окладу»

2. В Приложение «Размеры должностных окладов специалистов администрации» добавить строки

2. Настоящее постановление обнародовать на информационных стендах поселения и разместить на официальном сайте МО СП «Кусотинское»

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава МО СП «Кусотинское» О.В.Балсанова

Приложение №1 к постановлению МО СП «Кусотинское» №72 от 01.12.2015г в редакции от 18.01.2021г за №3

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА специалистов администрации МО СП «Кусотинское», не относящихся к должностям муниципальной службы**

**Раздел 1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда предусматривает единые принципы формирования оплаты труда специалистов администрации.

1.2. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда специалистов администрации МО СП «Кусотинское», не относящихся к должностям муниципальной службы за счёт средств местного бюджета, установление размеров окладов с учётом профессиональных квалификационных групп, виды выплат компенсационного и стимулирующего характера, порядка и условий их установления, другие вопросы оплаты труда.

1.3. В целях поощрения специалистов администрации устанавливаются выплаты стимулирующего характера за выполненную работу:

- Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

- Особые условия

- Ежемесячное денежное поощрение

- Премиальные выплаты

- Образование

1.5. Месячная заработная плата специалистов администрации поселения, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), составляет размер не ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

1.6. Фонд оплаты труда формируется исходя из следующего количества должностных окладов в расчёте на год: специалиста – 12 .

1.8. Объём фонда оплаты труда специалистов администрации индексируется одновременно с повышением оплаты труда работников бюджетной сферы.

**Раздел 2. Порядок установления должностных окладов**

2.1. Размеры должностных окладов специалистов администрации определяются в соответствии с приложением к настоящему Положению.

2.2. Размер должностного оклада конкретного работника, в соответствии с замещаемой им должностью, устанавливается штатным расписанием администрации МО СП «Кусотинское».

2.3. Размеры должностных окладов специалистов администрации увеличиваются (индексируются) в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Бурятия, МО «Мухоршибирский район».

**Раздел 3. Порядок установления и выплаты выплат стимулирующего характера**

3.1. Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается в зависимости от непрерывного стажа работы.

Размер стимулирующей надбавки за стаж непрерывной работы, выслугу лет в процентах к окладу устанавливается в следующих размерах:

Стаж непрерывной работы, выслугу лет надбавка

от 1 года до 5 лет 10 %

от 5 до 10 лет 15 %

от 10 до 15 лет 20 %

свыше 15 лет 30%

Надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается, а увеличение её размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

В целях определения стажа непрерывной работы, выслугу лет под непрерывной работой понимается период (периоды) работы в данной должности, осуществляемый на условиях трудового договора. При этом перерыв между периодами такой работы не должен превышать трёх месяцев.

Определение стажа непрерывной работы, выслугу лет осуществляется специалистом отдела кадров муниципального образования.

Надбавка за образование устанавливается до 30% к должностному окладу.

4.4. Премиальные выплаты специалистам администрации производятся за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителя).

Премирование производится ежемесячно и общий размер премиальных выплат по результатам работы составляет до 25 процентов должностного оклада.

Премия за истекший месяц выплачивается одновременно с заработной платой.

-Надбавки за особые условия устанавливаются в размере до 100% должностного оклада;

Денежное поощрение устанавливается в размере до 190% должностного оклада. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов;

Материальная помощь в размере одного должностного оклада;

**Раздел 5. Другие вопросы оплаты труда**

5.1. Все виды компенсационных и стимулирующих выплат, выплачиваются в соответствии с трудовым договором, учитываются при исчислении среднемесячной заработной платы в соответствии с действующим законодательством.

5.2. Штатные расписания администрации сельского поселения утверждаются главой администрации.

5.3. В соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации при выплате заработной платы работодатель обязан извещать каждого работника о составляющих частях заработной платы, причитающихся работнику за соответствующий период, размерах и основаниях произведённых удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Приложение

к Положению по оплате труда специалистов администрации МО СП «Кусотинское»», не относящихся к должностям муниципальной службы

**Размеры должностных окладов**

**специалистов администрации**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование  должностей | Размеры должностных окладов, рублей |
| Специалист | 2605,45 |
| Специалист 1 разряда | 3471,17 |
| Ведущий специалист | 4395,01 |

Приложение №2 к постановлению МО СП «Кусотинское» №72 от 01.12.2015г в редакции от 18.01.2021г за №3

**Положение об оплате труда специалиста ВУС**

**администрации МО СП «Кусотинское**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение вводится с целью единообразного применения системы оплаты труда специалиста военно-учетного работника администрации МО СП Кусотинское» (далее – военно-учетные работники).

1.2. Положение разработано с учетом требований Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудового кодекса Российской Федерации, Постановление РФ от 05 августа 2008 года № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных учреждений и федеральных государственных органов , а также гражданского персонала воинских частей », Устава МО СП «Кусотинское» .

1.3. Оплата труда военно-учетным работникам осуществляется за счет средств федерального бюджета, направляемых в виде субвенций бюджету поселения из бюджета Республики Бурятия.

1.4. Фонд оплаты труда военно-учетных работников формируется с учетом требований Постановления Правительства Российской Федерации от 29 апреля 2006 года № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты» и утверждается бюджетом поселения на очередной финансовый год.

**2. Структура оплаты труда**

Оплата труда военно-учетных работников состоит из должностного оклада, ежемесячных и иных дополнительных выплат.

**3. Должностной оклад**

Должностной оклад военно-учетного работника устанавливаются в соответствии с Перечнем должностей, не являющихся должностями государственной гражданской службы, в 2016 году размере 6500,0 руб, в последующем исходя из субвенции.

**4. Ежемесячные выплаты**

К ежемесячным выплатам относятся:

4.1.Надбавка к должностному окладу за выслугу лет

Надбавка к должностному окладу за выслугу лет (далее – надбавка) устанавливается военно-учетным работникам в зависимости от стажа работы, дающего право на получение этой надбавки, в размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Выслуга лет | Размер надбавки  (в процентах к должностному окладу) |
| Свыше года | 5 |
| Свыше 2-лет | 10 |
| Свыше 3-лет | 15 |
| Свыше 5-лет | 20 |
| Свыше 10-лет | 30 |
| Свыше 15-лет | 40 |

Надбавка за выслугу лет устанавливается распоряжением Главы на основании рекомендации постоянно действующей комиссии Администрации МО СП «Кусотинское» по установлению стажа работников.

Надбавка выплачивается ежемесячно, одновременно с должностным окладом.

**5. Стимулирующие выплаты**

К стимулирующим выплатам относятся:

5.1. Премия по результатам труда

Премия по результатам труда устанавливается по конечным результатам труда военно-учетного работника, достигаемым за счет добросовестного исполнения обязанностей, установленных должностными инструкциями.

Премия по результатам труда устанавливается в размере до 25% должностного оклада и выплачивается за счет фонда оплаты труда.

Военно-учетным работникам, имеющим дисциплинарные взыскания, премия по результатам труда не выплачивается до снятия взыскания.

Решение о выплате премии и ее размере на основании ходатайства непосредственных руководителей принимает Глава.

Премия по результатам труда может выплачиваться ежемесячно.

5.2. Единовременное денежное вознаграждение ЕДВ по итогам работы за год

За высокие показатели результатов труда военно-учетным работникам производится выплата ЕДВ по итогам работы за год в размере до двух долж­ностных окладов с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за отдаленную местность.

5.3. Премия за выполнение особых заданий

За проявленную творческую активность и инициативу в решении конкретных задач военно-учетным работникам могут выплачиваться премии за выполнение особых заданий.

Премия за выполнение особых заданий может быть вы­плачена в размере до одного долж­ностного оклада за счет экономии фонда заработной платы.

Решение о выплате премии за выполнение особых заданий и ее размере принимает Глава.

**6. Компенсационные выплаты**

К компенсационным выплатам относятся:

6.1. Районный коэффициент

Согласно Приказа МО РФ № 130 от 08.03.1993 г районный коэффициент к заработной плате военно-учетного работника составляет 30 %.

6.2. За отдаленную местность

Согласно Приказа МО РФ № 325 – 1994 г.выплата процентной надбавки к заработной плате за работу в местностях ,приравненных к районам Крайнего Севера, в южных районах Сибири и Дальнего Востока составляет 30 %.

**7. Порядок осуществления выплат**

Выплаты, предусмотренные данным Положением, производятся в пределах утверждённых смет на содержание военно-учетного работника и (или) из экономии фонда заработной платы в порядке, установленном действующим законодательством.